

Informations utiles



Localisations

- 06 – Alpes-Maritimes
- 31 – Haute Garonne



Contrat

- CDI (35h) – Statut cadre



Salaire (€ brut /an)

- 40 000 – 45 000



Niveau de qualification

- Ingénieur / Cadre / BAC+5 / Doctorat



Expérience

- 4 à 6 ans



Modalités de travail

- Temps complet



Fonction

- Informatique– Développement



Secteur

- Secteur informatique, ESN



Télétravail

- Partiel



Avantages

- Tickets restaurant (8€/jour pris à 50%)
- Mutuelle (100% par QENVI pour le salarié et sa famille)
- Formations
- Possibilité de travailler sur le projet robotique selon les compétences (React, Java, C++, Tests)
- Évènements d'entreprise
- Transports en commun (pris en charge à 50% pour trajet travail-domicile)
- Prime de vacances
- Parité et équité
- Entreprise innovante

Profil recherché

Dans le cadre de l'ESN de QENVI pour nos clients, nous avons plusieurs besoins en « Ingénieur Tests Automatiques (QA/ISTQB) » H/F.

- BAC+5 / Master / Diplôme d'ingénieur / Doctorat
- 4 ans minimum d'expérience en entreprise
- Bon relationnel
- Français (obligatoire)
- Anglais (est un plus)
- Certification ISTQB



Environnement

- Outils de tests : Selenium, Katalon, TestNG, HP UFT, Testim.io, Postman, Cucumber, Gherkin, Rest-assured, Qtest, Jenkins, Sonar, Xray, Jira, Postman, HP-ALM
- Langages : Java, JavaScript, Python
- Outils de gestion de projet : Maven, Git, Jira
- BDD : MySQL, PostGre, MongoDB, ...
- Méthodologie : Scrum, Agile, Kanban , Cycle en V, WaterFall

Description du poste et des missions

Intégré aux équipes de nos clients, vous interviendrez sur un projet d'automatisation des tests et aurez les missions suivantes :

- Analyses des exigences et création de plans de test, de cas de test et de scripts de test.
- Conception et mise en œuvre du cadre d'automatisation global.
- Interactions régulières avec les clients dans la conception des cas de test, la conception du cadre de test automatisé, l'exécution es tests et le signalement/reporting relatif aux défauts.
- Revue de code : Examiner le code d'automatisation des tests rédigé par d'autres membres de l'équipe.
- Respecter les normes de codage et améliorer les scripts d'automatisation existants pour une meilleure couverture fonctionnelle et des scénarios à réaliser.
- Maitrise de la méthodologie Agile/Scrum : participation à l'implémentation du back log et les cérémonies agiles.
- Mettre en œuvre les actions pour atteindre les buts et objectifs de la stratégie de test pour le programme.

Les bureaux QENVI à Sophia Antipolis et les robots QENVI Robotics



Qui sommes-nous ?

QENVI est une société de services à taille humaine, basée dans le Sud de la France entre Monaco, Sophia-Antipolis et Toulouse et compte parmi ses collaborateurs 30 personnes ambitieuses et volontaires. Nous proposons deux types de prestations :

- Des prestations d'ingénierie en informatique, robotique et embarqué (en assistance technique/régie ou au forfait).
- Des accompagnements dans l'obtention des certifications QSE (ISO 9001, ISO 14001...) et les méthodes Lean / 6Sigma.

QENVI crée en 2016 la filiale QENVI Robotics en charge du développement d'un robot suiveur et autonome porteur de charge (de 150kgs à 300kgs).

Il s'agit de chariots robotisés qui suivent l'utilisateur dans ses déplacements, mais aussi capables de se diriger en autonomie dans un espace prédéfini à un endroit prédéfini. Pour accompagner le robot, nous développons un logiciel de gestion de stocks et un logiciel de gestion de la flotte de robots.

Enfin, QENVI Robotics propose des robots sur-mesure.

Nos Valeurs et la politique de recrutement chez QENVI :

« Passion de la technologie, Intégrité, Travail, Progresser ensemble »

La politique de QENVI favorise l'inclusion des personnes en situation de handicap. Elle lutte contre la discrimination et favorise l'égalité salariale.

Le processus de recrutement :

Il faut compter environ 1 semaine après le dépôt de votre candidature pour avoir une première réponse. N'hésitez pas à relancer si ce n'est pas le cas.

Si votre candidature est retenue, il faut prévoir 2 à 3 entretiens. Le premier a lieu avec l'ingénieur d'affaires, puis il faut prévoir un ou deux entretiens avec les partenaires/clients. Au fur et à mesure du processus, le futur salarié et QENVI se mettent d'accord conjointement au regard du poste et des modalités du contrat. Les contrats sont systématiquement des CDI (statut cadre). La mission a lieu généralement dans les locaux du client.

L'équipe et sa taille varie en fonction de la mission, et le collaborateur peut se référer à son chef de projet client, mais également aux responsables commerciaux QENVI et son gérant. Des points de suivi sont organisés pour s'assurer du bon déroulement de l'intégration du collaborateur.

Si la mission est amenée à s'arrêter, les ingénieurs d'affaires recherchent une nouvelle mission et en fonction des compétences il est possible de travailler pour la filiale QENVI Robotics.

QENVI s'engage à respecter et à s'adapter étroitement aux souhaits d'évolution de carrière de l'employé. Nous souhaitons une réelle synergie entre les consultants et entre les consultants et l'administration, ceci dans un but commun autour de nos différents projets.

